



توصيف مادة Course Description

Compensation and Benefits (HRM 347)

This course underscores compensation systems (which include wage and salary administration, incentive plans, and employee benefit programs) as important tools for attracting, motivating, and retaining employees. It is also concerned with the detailed study of job analysis, job evaluation, wage surveys, and performance appraisal.

Prerequisites: (HRM 340)

التعويضات والمزايا (بشر347)

يركز هذا المقرر على أهمية كافة نظم التعويض (كإدارة الرواتب والأجور، خطط تحفيز الموظفين، وبرامج المزايا المقدمة للموظفين) كأداة رئيسية لاستقطاب وتحفيز والمحافظة على الموظفين. كما يهتم هذا المقرر أيضاً بدراسة موضوعات تحليل الوظائف وتقييمها بالإضافة إلى قوائم الاستبيان الخاصة بتصميم الأجور ونظم تقييم الأداء.

المتطلبات السابقة: (بشر 340)