



توصيف مادة Course Description

Performance Management (HRM 445)

This course addresses the topic of Performance Management, a continuous process of identifying, measuring, and developing the performance of individuals and teams and aligning performance with the strategic goals of the organization. Performance management systems are described as key tools to transform people's talent and motivation into a strategic organizational advantage. In addition, performance management is discussed as an integral part of all organizational units and not the domain of the HR function only.

Prerequisites: (HRM 340)

إدارة الأداء (بشر 445)

يتناول هذا المقرر موضوع إدارة الأداء، وهي عملية مستمرة للتعرف على وقياس وتطوير أداء الأفراد وفرق العمل داخل المنظمات، وإحداث التوافق بين أداء المنظمة وأهدافها الإستراتيجية. وسيتم وصف نظم إدارة الأداء كأدوات لتحويل مواهب الأفراد ودافعيتهم إلى ميزة إستراتيجية للمنظمة. وبالإضافة إلى ذلك سيتم مناقشة موضوع إدارة الأداء كجزء مكمل لكافة الوحدات الإدارية داخل المنظمة وليس لإدارة الموارد البشرية فقط.

المتطلبات السابقة: (بشر 340)